




Universität Hamburg
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG


Refugees Welcome - aber wie?

Hannah Pandikow, Angela Kopf, Clemens Lehner, Stefan Müller und Marcel Thielemeyer



Universität Hamburg
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

Unser Besuch bei: Passage gGmbH



= gemeinnützige Gesellschaft für Arbeit und Integration mbH
GEMEINNÜTZIGE GESELLSCHAFT
FÜR ARBEIT UND INTEGRATION MBH

Die **Zielgruppe** sind:

- Erwerbslose und von Erwerbslosigkeit Bedrohte

Das **Aufgabenspektrum** umfasst:

- Berufliche Qualifizierung
- Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit
- Zugänge zu Arbeit und Ausbildung ermöglichen (Akquisition von Arbeits- und Ausbildungsplätzen)
- Hilfe bei der Bewältigung von Problemen
- Vermittlung

Refugees Welcome – Aber wie? Seite 2





Universität Hamburg
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

MIZ (Migration und Internationale Zusammenarbeit)

→ Förderung beruflicher Bildung für Migrant/innen und Flüchtlinge

→ Initiiert Projekte die sich mit der beruflichen Integration von Migrant/innen und Flüchtlingen befassen

Chancen AM FLUCHT ORT

Die **Zielgruppe** sind:

- Jugendliche und erwachsene Flüchtlinge mit ungesichertem Aufenthalt (z.B. Duldung, Aufenthaltsgestattung) und/oder vorübergehendem Bleiberecht

Das **Aufgabenspektrum** umfasst:

- Beratung, Coaching, berufsbezogene Qualifizierung, Vermittlung in Weiterbildung, Ausbildung und Arbeit

Refugees Welcome – aber wie?

Seite 3
14.12.2015





Universität Hamburg
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

Welche Rolle spielen Freiwillige für die Arbeit?

- Passage gGmbH bietet selbst keine ehrenamtlichen Tätigkeiten
- Kontakt zu ehrenamtlichen Initiativen

Finanzierung

Das Projekt wird aus dem Europäischen Sozialfonds (ESF) und von der Freien und Hansestadt Hamburg finanziert.




Europäische Union
Europäischer Sozialfonds ESF
Chancen nutzen, Beschäftigung sichern!



Hamburg

Refugees Welcome – Aber wie?

Seite 4



U+H
Universität Hamburg
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG


Motivation für den Besuch

- Thema: Arbeitsintegration
- Welche rechtlichen Grundlagen gelten für Flüchtlinge ?
- Organisation/Einrichtung kennenlernen: Organisation? Welche Möglichkeiten bieten sich ?

Fragen im Vorfeld:

- Aufgaben, Ziele, Zielgruppen, Finanzierung der Einrichtung?
- Welche Herausforderungen begegnen Ihnen im Alltagsgeschäft?
- Mit welchen Erwartungen/Fragen/Anliegen kommen die Menschen zu Ihnen?

Refugees Welcome – Aber wie? Seite 5




U+H
Universität Hamburg
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

Erlebnisse während des Gesprächs

Wie haben Sie die Begegnung mit der Gesprächspartnerin erlebt?

- Sehr informativer und qualifizierter Vortrag
- Frau Voges nahm sich sehr viel Zeit für unser Anliegen

Refugees Welcome – Aber wie? Seite 6




Universität Hamburg
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

„gelernt“ haben wir:

- Zugang zu Arbeit = abhängig vom Aufenthaltsstatus → schwierige Selbsteinschätzung für die Geflüchteten
- Kapazitäten erschöpft → Prioritäten müssen gesetzt werden
- Fördermittel an „Erfolgsquoten“ geknüpft, lange Planung im Voraus notwendig, verringert die Anpassungsfähigkeit an neue Sachlagen
- Verschiedenheit der Angebote/Projekte – aber wenn diese auslaufen ist kein Anschlussprojekt gesichert

Refugees Welcome – Aber wie? Seite 7



Universität Hamburg
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

Was hat Sie besonders überrascht oder zum Denken angeregt?

- Fehlende Zeit der Organisationen für effektives Networking zwischen den einzelnen Anlaufstellen
- Ehrenamtliche Unterstützung überflüssig, es werden nur Professionelle benötigt

Refugees Welcome – Aber wie? Seite 8



Weitere Fragen bzgl. der Flüchtlingsarbeit

- Wie können die Menschen in den bestehenden Arbeitsmarkt integriert werden?
- Wer muss sich wie weit anpassen, auf welcher Seite liegt die Bringschuld?
- Wie werden Menschen Ü55 integriert?
- Können mehr Fördergelder aufgebracht werden ohne anderen sozialen Einrichtungen die Finanzierung streitig zu machen?
- Wer kann die inhaltliche Kontrolle, ob die Unterstützung so umgesetzt werden kann wie es intendiert ist, übernehmen, wenn die Behörden durch die bloße Bearbeitung der Fälle schon komplett ausgelastet ist?



Anhänge

- Ausführliche Hintergrundinformation (Leitbild, Ziele der Einrichtung, Struktur und Organigramm, etc.) unter

<http://www.passage-hamburg.de/>



U+H
Universität Hamburg
DER FORSCHUNG | DER LEHRE | DER BILDUNG

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit

Verfasser/in
Webadresse, E-Mail oder sonstige Referenz

The image features a large, semi-transparent photograph of a classical building facade with a prominent portico of columns. The text 'Vielen Dank für die Aufmerksamkeit' is overlaid in red. The top left corner contains the University of Hamburg logo and name, and the bottom left corner contains a field for the author's contact information.